

UZASADNIENIE

dla ustalenia wynagrodzenia Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej Suchy Las sp. z o.o.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Zakładu Gospodarki Komunalnej Suchy Las sp. z o.o. z siedzibą w Suchym Lesie głosami Gminy Suchy Las oddanymi przez Wójta Gminy Suchy Las podjęło w dniu 1 sierpnia 2024 r. uchwałę nr 1/NZW/2024 w sprawie zmiany uchwały dotyczącej zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu, ustalając część stałą wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki w wysokości odmiennej niż wynika to z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2017 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 ze zm.), w oparciu o art. 4 ust. 3 tej ustawy.

Zakład Gospodarki Komunalnej Suchy Las sp. z o.o. prowadzi obecnie zaawansowane przygotowania do realizacji kluczowych dla Spółki zadań z zakresu:

- budowy hali do przeładunku odpadów wraz z wyposażeniem (aktualnie prowadzona jest procedura uzyskania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach inwestycji), której koszt szacowany jest na 5.900.000,00 zł netto, przy czym Spółka złożyła wniosek do WFOŚiGW o uzyskanie finansowania w postaci pożyczki z możliwością uzyskania umorzenia w kwocie maksymalnej 1.750.000,00 zł,
- budowy farmy fotowoltaicznej (obecnie Spółka posiada decyzję o warunkach zabudowy wydaną dla inwestycji, a w sierpniu 2024 r. planuje złożyć wniosek o wydanie warunków przyłączenia), której szacowany koszt wynosi 3.000.000,00 zł netto,
- wcześniejszego wykupu siedziby Spółki, która jest na dzień dzisiejszy dzierżawiona, a do wykupu tego obiektu niezbędna jest kwota około 2.598.800,00 zł netto.

Bezsporne jest, że zakres przygotowywanych do realizacji zadań i ich wartość znacząco wykracza poza inwestycje dotychczas realizowane przez Spółkę. Przygotowanie, a później również prowadzenie tak dużych i skomplikowanych projektów wymaga szczególnego nadzoru ze strony Prezesa Zarządu, a także jego osobistego zaangażowania w proces inwestycyjny oraz ciągłego podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych.

Dodatkowo podejmując decyzję o wysokości wynagrodzenia stałego Prezesa Zarządu nie sposób nie wziąć pod uwagę faktu, że wartość aktywów wykazywanych w bilansie Spółki nie odzwierciedla rzeczywistej wartości majątku, którym gospodaruje Zakład Gospodarki Komunalnej Suchy Las sp. z o.o. Kluczowe aktywa Spółki są bowiem przedmiotem umów: dzierżawy (siedziba Spółki) lub leasingu. Zgodnie ze sprawozdaniem finansowym za 2023 rok wartość nieamortyzowanych lub nieumarzanych przez jednostkę środków trwałych (tj. nie uwzględnionych w aktywach Spółki) używanych na podstawie umów najmu, dzierżawy i innych umów (w tym z tyt. umów leasingu) wynosiła 12.996.635,53 zł, podczas gdy wartość rzeczowych aktywów trwałych Spółki na dzień 31.12.2023 r. obejmowała kwotę zaledwie 8.438.122,48 zł, przy czym w tej kwocie znajduje się wartość wykupionych po zakończeniu

okresu leasingu urządzeń zakupionych za ułamek ich wartości rynkowej (najczęściej nie przekraczający 10% wartości początkowej).

Powyższe argumenty wskazują, że uzasadnione jest, aby wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej Suchy Las sp. z o.o. odzwierciedlało jego zaangażowanie w procesy inwestycyjne prowadzone przez Spółkę, a także było wyrazem wysokich kompetencji i doświadczenia zawodowego Prezesa Zarządu. Wskazują również jednoznacznie, że wartość aktywów Spółki nie odzwierciedla rzeczywistej wartości majątku, którym gospodaruje Spółka, a jest to dla Zakładu Gospodarki Komunalnej Suchy Las sp. z o.o. parametr mający kluczowy wpływ na kształtowanie wysokości wynagrodzenia organu zarządzającego. Przytoczone argumenty świadczą o wyjątkowych okolicznościach dotyczących Spółki, a także o spełnieniu przesłanek ustawowych uzasadniających inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Jednocześnie należy wskazać, że podstawą wymiaru wysokości wynagrodzenia stałego zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami powinna być wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. dla 2024 roku winna to być kwota 7.767,61 zł. Pozwoliłoby to na ustalenie wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Spółki w kwocie maksymalnej nie wyższej niż 31 070,44 zł. Z uwagi na zapisy ustawy z dnia 16 stycznia 2024 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024 podstawa wymiaru wynagrodzenia stałego członków organu zarządzającego została zamrożona na poziomie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. kwoty 4.403,78 zł, która jest tylko nieznacznie wyższa od aktualnie obowiązującego wynagrodzenia minimalnego tj. kwoty 4.300,00 zł. Zrównanie podstawy wymiaru wynagrodzenia stałego członka organu zarządzającego spółką prawa handlowego z wynagrodzeniem minimalnym jest rażąco krzywdzące biorąc pod uwagę nałożoną na członków organu zarządzającego odpowiedzialność i wymóg posiadania wysokich kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

