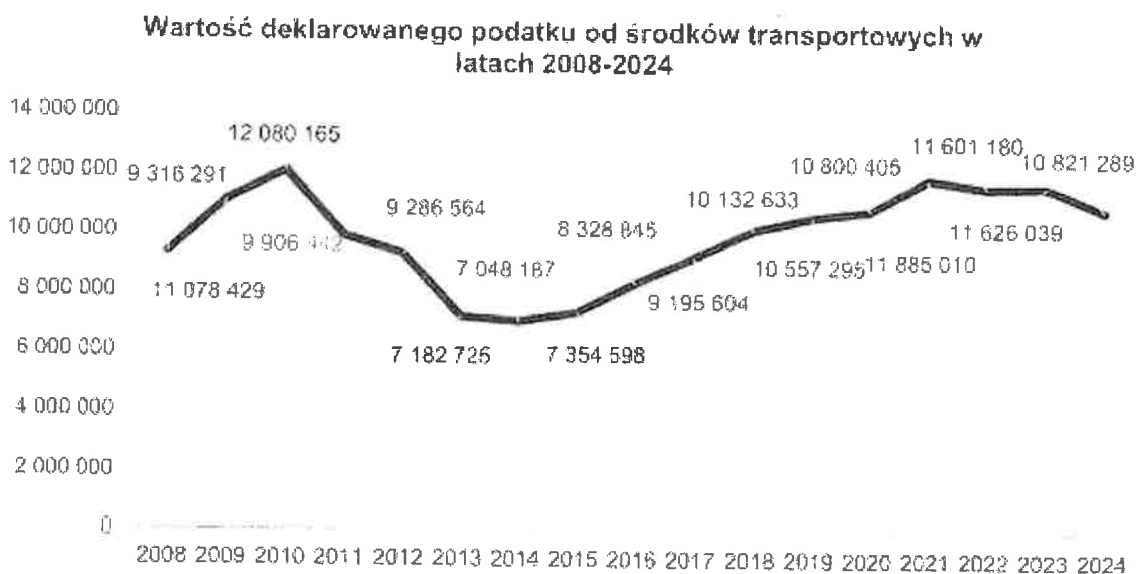


UZASADNIENIE

dla ustalenia wynagrodzenia Prezesa Zarządu Lokalnej Agencji Rozwoju Gospodarczego Gminy Suchy Las sp. z o.o.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Lokalnej Agencji Rozwoju Gospodarczego Gminy Suchy Las sp. z o.o. z siedzibą w Suchym Lesie głosami Gminy Suchy Las oddanymi przez Wójta Gminy Suchy Las podjęło uchwałę o zmianie uchwały nr 10/2017 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 11 maja 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu ustalając część stałą wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki w wysokości odmiennej niż wynika to z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2017 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 ze zm.), w oparciu o art. 4 ust. 3 tej ustawy.

Gmina Suchy Las powierzyła Spółce m. in. zadanie organizacji wśród podmiotów gospodarczych akcji mającej na celu promocję stawek podatku od środków transportu obowiązujących w Gminie oraz promocji samej Gminy w zakresie najniższych podatków z tego tytułu. Dzięki działaniom podejmowanym przez Spółkę, a w szczególności dzięki nawiązanej współpracy z towarzystwami leasingowymi do budżetu Gminy Suchy Las corocznie wpływa znacząca kwota z tytułu podatku środków transportu (patrz tabela poniżej).



W uzyskiwaniu tak wysokich wpływów z podatku od środków transportowych niebagatelną rolę odgrywają towarzystwa leasingowe, które tylko w 2024 roku zadeklarowały podatek w kwocie 8.819.083,00 zł, co stanowi 81,5% deklарowanego podatku od środków transportowych na 2024 r. Aktywność Spółki w tym obszarze jest zatem kluczowa z punktu widzenia Gminy Suchy Las, jednak z uwagi, że generuje ona wpływy wyłączenie do budżetu Gminy nie ma ona przełożenia na wyniki finansowe i obroty w Spółce.

Oprócz wagi zadań realizowanych przez Spółkę, przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stałego Prezesa Zarządu nie sposób nie wziąć pod uwagę jego wysokich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Pan Wojciech Ptak jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu (obecnie

Uniwersytet Ekonomiczny), a także posiada liczne dodatkowe kompetencje m. in. jest audytorem wewnętrznym (egzamin z wynikiem pozytywnym złożony dnia 19 grudnia 2005r., zaświadczenie Ministra Finansów nr 1909/2005) oraz posiada Certyfikat Bankowego Funduszu Gwarancyjnego i Certyfikat Centrum Integracji Europejskiej z pozyskiwania i dysponowania funduszami strukturalnymi Unii Europejskiej. Brał udział w licznych szkoleniach, w tym: „Kształtowanie umiejętności sprzedażowych”, „Kontrola i Audyt wykorzystania Funduszy Unijnych” (zaświadczenie Polskiego Instytutu Kontroli Wewnętrznej S. A. nr 4525/09/2005) oraz innych szkoleniach z obszaru funduszy europejskich. Posiada on doświadczenie zawodowe w zakresie ponad 20-letniego prowadzenia działalności gospodarczej oraz współprowadzenia spółki prawa handlowego (ponad 15 lat). W swojej działalności zawodowej wnioskował, realizował, koordynował, monitorował i rozliczał ponad 200 projektów zarówno dla sektora administracji, biznesu jak i organizacji pozarządowych, co pozwoli na wzbogacenie oferty Spółki o obszar pozyskiwania środków lub organizacji szkoleń. Jako członek zarządu organizacji pozarządowej doskonale zna trzeci sektor - jego zasoby i potrzeby - to doświadczenie również pozwoli na rozszerzenie oferty Lokalnej Agencji Rozwoju Gospodarczego Gminy Suchy Las sp. z o.o. o wsparcie zarówno merytoryczne jak i operacyjne NGO.

Powyższe argumenty wskazują, że uzasadnione jest, aby wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu Lokalnej Agencji Rozwoju Gospodarczego Gminy Suchy Las sp. z o.o. odzwierciedlało zaangażowanie Spółki w kreowanie wpływów do budżetu Gminy Suchy Las z tytułu podatków od środków transportu, a także było wyrazem wysokich kompetencji i doświadczenia zawodowego Prezesa Zarządu. Powyższe przesądza o wyjątkowych okolicznościach dotyczących Spółki oraz rynku, na którym ona działa, a także o spełnieniu przesłanek ustawowych uzasadniających inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Jednocześnie należy wskazać, że podstawą wymiaru wysokości wynagrodzenia stałego zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami powinna być wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. dla 2025 roku winna to być kwota 8.548,85 zł. Pozwoliłoby na ustalenie wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Spółki w kwocie maksymalnej nie wyższej niż 25.646,55 zł. Z uwagi na zapisy ustawy z dnia 16 stycznia 2024 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025 podstawa wymiaru wynagrodzenia stałego członków organu zarządzającego została zamrożona na poziomie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. kwoty 4.403,78 zł, która jest niższa od aktualnie obowiązującego wynagrodzenia minimalnego tj. kwoty 4.666,00 zł. Ustanowienie podstawy wymiaru wynagrodzenia stałego członka organu zarządzającego spółką prawa handlowego na poziomie niższym niż wynagrodzenie minimalne jest rażąco krzywdzące biorąc pod uwagę nałożoną na członków organu zarządzającego odpowiedzialność i wymóg posiadania wysokich kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

