

Uzasadnienie do ustalenia wynagrodzenia dla Członka Zarządu (Prezesa Zarządu) GCI sp. z o.o.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki GCI Sp. z o.o. z siedzibą w Suchym Lesie, głosami oddanymi przez Wójta Gminy Suchy Las, podjęło w dniu 19 stycznia 2023 roku uchwałę o zmianie uchwały nr 10 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 26 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu. W konsekwencji zmiany ww. uchwały ustalono część stałą wynagrodzenia Prezesa Zarządu GCI sp. z o.o. w wysokości wyższej niż wynika to z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2017 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. 2020 r. poz. 1907 ze zm.), w oparciu o art. 4 ust. 3 tej ustawy.

W dniu 25 września 2008 r. Rada Gminy Suchy Las podjęła uchwałę numer XXV/205/2008 w sprawie utworzenia spółki „Gminne Centrum Informatyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością” z siedzibą w Suchym Lesie. Zgodnie z ww. uchwałą i uchwałą nr LIII/502/10 Rady Gminy Suchy Las z dnia 30 września 2010 r. zmieniającą uchwałę XXV/205/2008 Rady Gminy Suchy Las z dnia 25 września 2008 r., Spółka została powołana w celu powierzenia jej wykonywania zadań własnych gminy związanych z:

- publiczną edukacją informatyczną,
- doradztwem w zakresie informatyki,
- utrzymaniem gminnych obiektów administracyjnych i urzędzeń użyteczności publicznej,
- promocji gminy,
- utrzymaniem porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli,
- działalnością w zakresie telekomunikacji.

GCI Sp. z o.o. obecnie jest jednym z głównych operatorów telekomunikacyjnych działających na terenie gminy Suchy Las, który świadczy usługi Triple Play. Specyfika branży IT, dodatkowo wąska specjalizacja jaką jest telekomunikacja powoduje trudności w pozyskaniu wysoko wykwalifikowanej kadry specjalistów sieciowych, w tym również specjalistów od cyberbezpieczeństwa. Spółka, o zatrudnieniu obecnie do 11 pracowników, ze względu na sytuację makroekonomiczną (inflacja, sytuacja na wschodzie Europy) boryka się z problemami kadrowymi.

Najniższe wynagrodzenie w branży IT to 6-8 tys. zł brutto. Na takie wynagrodzenie mogą liczyć pracownicy pierwszej linii helpdesku. Na drugiej linii zarobki są o 3 tys. zł wyższe. Na trzeciej rosną do 13-18 tys. zł brutto. W przypadku kontraktu B2B – do 17-24 tys. zł netto. Stanowisk z co najmniej kilkunastotysięcznym wynagrodzeniem jest dużo więcej. I tak na przykład: administrator systemowy - 15-20 tys. zł brutto (15-22 tys. zł netto na B2B), a konsultant SAP - 12-25 tys. zł brutto (20-40 tys. zł netto na B2B). Należy również podkreślić, że zgodnie z obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 20 stycznia 2023 r. wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2022 r. wyniosła 7 329,96 zł.

Zarząd Spółki składa się obecnie z jednego członka, który jednocześnie pełni funkcję Prezesa Zarządu. W związku z powyższym, osoba taka jest obciążona pełnym zakresem obowiązków związanych z zarządzaniem Spółką, a ze względu na braki kadrowe, wykonuje także działania merytoryczne - branżowe (administracja serwerami, usługami, paszportyzacja, prowadzenie inwestycji). Dodatkowo właściciel Spółki wyznaczył zarządowi dodatkowy cel zarządczy jakim jest przeprowadzenie szczegółowego procesu paszportyzacji sieci z wykorzystaniem narzędzia jakim jest dedykowane oprogramowanie NetStork w perspektywie najbliższych 2-3 lat. Biorąc pod uwagę skalę podejmowanych działań, w tym również inwestycyjnych, aby zagwarantować ekwiwalentność świadczeń oraz wyeksponować odpowiednio funkcję motywacyjną wynagrodzenia, za uzasadnione

należy uznać ukształtowanie wynagrodzenia w części stałej w sposób odmienny, niż wynika to z zasad ogólnych Ustawy.

Powyższe argumenty potwierdzają bardzo dużą wagę procesów zachodzących obecnie w GCI Sp. o.o. Istotne zmiany, w których trakcie jest Spółka i podległy jej obszar rynku, powodują zwiększone oczekiwania wobec jedyne go Członka Zarządu, a także znacząco zwiększają ciążącą na nim odpowiedzialność za wyniki Spółki. Tym samym członek zarządu Spółki powinien posiadać bardzo wysokie kompetencje, aby sprostać nałożonym na niego obowiązkom, a jego działanie winno charakteryzować się najwyższą starannością i sumiennnością.

Zatem uzasadnione jest, aby wysokość części stałej wynagrodzenia Członka Zarządu Spółki GCI odzwierciedlała jego wkład w powierzone zadania, nałożoną odpowiedzialność, konieczność posiadania szczególnie wysokich kwalifikacji zawodowych oraz aby była zbliżona do stawek rynkowych. Powyższe przesądza o wyjątkowych okolicznościach dotyczących Spółki oraz rynku, na którym ona działa, a także o spełnianiu przesłanek ustawowych uzasadniających inną wysokość części stałej wynagrodzenia członków organu zarządzającego niż określona w ustawie z dnia 9 czerwca 2017 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

WÓJT

Grzegorz Wójciora