

Uchwała nr 1

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników GCI Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Suchym Lesie z dnia 30 czerwca 2026 r.

w sprawie: zmiany uchwały nr 10 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 26 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu, zmienionej uchwałą nr 12/2019 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 14 czerwca 2019 r., uchwałą nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 17 stycznia 2020 r., uchwałą nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 19 marca 2021 r., uchwałą nr 16 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 27 czerwca 2022 r. i uchwałą nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 19 stycznia 2023 r.

Działając na podstawie § 17 ust. 2 pkt 16 Aktu Założycielskiego Spółki oraz art. 203¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych, w związku z art. 2 ust. 1 i art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Zgromadzenie Wspólników uchwała, co następuje:

§ 1.

Dokonuje się następującej zmiany w uchwale nr 10 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 26 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu, zmienionej uchwałą nr 12/2019 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 14 czerwca 2019 r., uchwałą nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 17 stycznia 2020 r., uchwałą nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 19 marca 2021 r., uchwałą nr 16 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 27 czerwca 2022 r. i uchwałą nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 19 stycznia 2023 r., zwanej dalej „Uchwałą”:

§ 3 ust. 2 Uchwały otrzymuje brzmienie:

„Miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu Spółki (Prezesa Zarządu) ustala się w wysokości 17.550,00 zł (słownie: siedemnaście tysięcy pięćset pięćdziesiąt złotych, 00/100 groszy).”

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2026 r.

Przewodniczący Zgromadzenia Wspólników – Grzegorz Wojtera

Uzasadnienie

do ustalenia wynagrodzenia dla Członka Zarządu (Prezesa Zarządu) GCI sp. z o.o.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki GCI Sp. z o.o. z siedzibą w Suchym Lesie, głosami oddanymi przez Wójta Gminy Suchy Las, podjęło w dniu 30 czerwca 2026 roku uchwałę o zmianie uchwały nr 10 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 26 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu. W konsekwencji zmiany ww. uchwały ustalono część stałą wynagrodzenia Prezesa Zarządu GCI sp. z o.o. w wysokości wyższej niż wynika to z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2017 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. 2020 r. poz. 1907 ze zm.), w oparciu o art. 4 ust. 3 tej ustawy.

W dniu 25 września 2008 r. Rada Gminy Suchy Las podjęła uchwałę numer XXV/205/2008 w sprawie utworzenia spółki „Gminne Centrum Informatyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością” z siedzibą w Suchym Lesie. Zgodnie z ww. uchwałą i uchwałą nr LIII/502/10 Rady Gminy Suchy Las z dnia 30 września 2010 r. zmieniającą uchwałę XXV/205/2008 Rady Gminy Suchy Las z dnia 25 września 2008 r., Spółka została powołana w celu powierzenia jej wykonywania zadań własnych gminy związanych z:

- publiczną edukacją informatyczną,
- doradztwem w zakresie informatyki,
- utrzymaniem gminnych obiektów administracyjnych i urzędzeń użyteczności publicznej,
- promocji gminy,
- utrzymaniem porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli,
- działalnością w zakresie telekomunikacji.

GCI Sp. z o.o. obecnie jest jednym z głównych operatorów telekomunikacyjnych działających na terenie gminy Suchy Las, który świadczy usługi Triple Play. Specyfika branży IT, dodatkowo wąska specjalizacja jaką jest telekomunikacja powoduje trudności w pozyskaniu wysoko wykwalifikowanej kadry specjalistów sieciowych, w tym również specjalistów od cyberbezpieczeństwa. Spółka, zatrudnia obecnie 7 pracowników i ze względu na sytuację makroekonomiczną (inflacja, sytuacja na wschodzie Europy) boryka się z problemami kadrowymi. Najniższe wynagrodzenie w branży IT to 7 - 9 tys. zł brutto. Na takie wynagrodzenie mogą liczyć najmniej doświadczeni pracownicy (Junior) Na drugiej linii (Mid) zarobki oscylują około 15 tys. zł. Na trzeciej (Senior) rosną do 20 – 21,5 tys. zł brutto (dane za 2025 rok). W przypadku kontraktu B2B kwoty te są jeszcze wyższe. Należy również podkreślić, że zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 24 czerwca 2026 r. wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w maju 2026 r. wyniosła 9 173,24 zł, a w sektorze informacja i komunikacja była to kwota 15 581,16 zł.

Zarząd Spółki składa się obecnie z jednego członka, który pełni funkcję Prezesa Zarządu. W związku z powyższym, osoba taka jest obciążona pełnym zakresem obowiązków związanych z

zarządzaniem Spółką, a ze względu na braki kadrowe, wykonuje także działania merytoryczne - branżowe (administracja serwerami, usługami, paszportyzacja, prowadzenie inwestycji). Biorąc pod uwagę skalę podejmowanych działań, w tym również inwestycyjnych, aby zagwarantować ekwiwalentność świadczeń oraz wyeksponować odpowiednio funkcję motywacyjną wynagrodzenia, za uzasadnione należy uznać ukształtowanie wynagrodzenia w części stałej w sposób odmienny, niż wynika to z zasad ogólnych Ustawy.

Powyższe argumenty potwierdzają bardzo dużą wagę procesów zachodzących obecnie w GCI Sp. o.o. Istotne zmiany, w których trakcie jest Spółka i podległy jej obszar rynku, powodują zwiększone oczekiwania wobec jedyne go Członka Zarządu, a także znacząco zwiększają ciężącą na nim odpowiedzialność za wyniki Spółki. Tym samym Członek Zarządu Spółki powinien posiadać bardzo wysokie kompetencje, aby sprostać nałożonym na niego obowiązkom, a jego działanie winno charakteryzować się najwyższą starannością i sumiennością.

Jednocześnie należy wskazać, że podstawą wymiaru wysokości wynagrodzenia stałego zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami powinna być wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. dla 2026 roku winna to być kwota 9.228,64 zł. Pozwoliłoby to na ustalenie wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Spółki w kwocie maksymalnej nie wyższej niż 27 685,92 zł. Z uwagi na zapisy ustawy z dnia 7 listopada 2025 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026 podstawa wymiaru wynagrodzenia stałego członków organu zarządzającego została zamrożona na poziomie 4 535,89 zł, która jest już niższa od aktualnie obowiązującego wynagrodzenia minimalnego tj. kwoty 4.806,00 zł. Sytuacja, w której podstawa wymiaru wynagrodzenia stałego członka organu zarządzającego spółką prawa handlowego jest niższa od wynagrodzenia minimalnego jest rażąco krzywdząca biorąc pod uwagę nałożoną na członków organu zarządzającego odpowiedzialność i wymóg posiadania wysokich kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Zatem uzasadnione jest, aby wysokość części stałej wynagrodzenia Członka Zarządu Spółki GCI odzwierciedlała jego wkład w powierzone zadania, nałożoną odpowiedzialność, konieczność posiadania szczególnie wysokich kwalifikacji zawodowych oraz aby była zbliżona do stawek rynkowych. Powyższe przesądza o wyjątkowych okolicznościach dotyczących Spółki oraz rynku, na którym ona działa, a także o spełnianiu przesłanek ustawowych uzasadniających inną wysokość części stałej wynagrodzenia członków organu zarządzającego niż określona w ustawie z dnia 9 czerwca 2017 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Grzegorz Wojtera