

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej
Dyrektorowi Centrum Kultury i Biblioteki Publicznej Gminy Suchy Las**

Na podstawie art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) w zw. z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Centrum Kultury i Biblioteki Publicznej Gminy Suchy Las - samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Suchy Las, zwanej dalej „CKiBP”;
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi CKiBP.

§ 2.

Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Wójt Gminy Suchy Las.

§ 3.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
2. Podmiotem uprawnionym do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej jest Sekretarz Gminy Suchy Las.

§ 4.

1. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli CKiBP w roku obrotowym, w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.), poprzedzającym rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną, zwanym dalej „rokiem obrotowy podlegającym ocenie”:
 - 1) efektywnie realizowało cele i zadania statutowe oraz te ujęte w planie działania;
 - 2) uzyskało zatwierdzenie sprawozdania finansowego;
 - 3) terminowo regulowało zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
 - 4) gospodarowało środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
2. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi CKiBP, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy podlegający ocenie i w tym okresie:
 - 1) nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie:
 - a) kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
 - b) kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub
 - c) kary dyscyplinarnej,
 - 2) nie rozwiązano z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownik,
 - 3) wykazał się szczególnymi osiągnięciami w zakresie realizacji celów i zadań statutowych.

§ 5.

1. Podmiot uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej składa wnioski w terminie do trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego CKiBP za rok obrotowy podlegający ocenie.
2. Wzór wniosku, o którym mowa ust. 1 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
3. Do wniosku dołącza się załączniki, o ile nie są one w posiadaniu organu właściwego do przyznania nagrody rocznej, a w szczególności:
 - 1) sprawozdanie finansowe CKiBP za rok obrotowy podlegający ocenie;
 - 2) zarządzenie Wójta Gminy Suchy Las zatwierdzające sprawozdanie finansowe CKiBP za rok obrotowy podlegający ocenie;
 - 3) oświadczenie Głównego Księgowego CKiBP o terminowym regulowaniu przez CKiBP zobowiązań o charakterze publicznoprawnym;
 - 4) oświadczenie Głównego Księgowego CKiBP o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie CKiBP na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

§ 6.

1. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków zabezpieczonych w budżecie CKiBP.
2. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie Dyrektor CKiBP osiągnął w roku obrotowym podlegającym ocenie.

§ 7.

Oceny realizacji zadań i sytuacji finansowej, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 - 4 dokonuje organ właściwy do przyznania nagrody rocznej we współpracy ze Skarbnikiem Gminy.

§ 8.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Suchy Las.

§ 9.

Traci moc zarządzenie nr 188/2003 Wójta Gminy Suchy Las z dnia 17 grudnia 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Ośrodka Kultury.

§ 10.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma po raz pierwszy zastosowanie do nagród rocznych przyznawanych w roku 2024, za rok obrotowy 2023.


WÓJTA
Grzegorz Wójtera

Wzór

Sekretarz Gminy Suchy Las

Suchy Las, dnia

WÓJT GMINY SUCHY LAS

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej
Dyrektorowi Centrum Kultury i Biblioteki Publicznej Gminy Suchy Las
za rok obrotowy.....**

1. Imię i nazwisko Dyrektora CKiBP:
2. Data objęcia stanowiska Dyrektora CKiBP:
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora CKiBP za okres oceniany:
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej w złotych brutto:
5. Uzasadnienie dla przyznania proponowanej nagrody wraz ze wskazaniem okoliczności (w tym podstawowych wskaźników ekonomicznych), o których mowa w art. 10 ust. 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi
6. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową CKiBP.....
7. Załączniki do wniosku (zgodnie z § 5 ust. 3 zarządzenia Wójta Gminy Suchy Las w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Centrum Kultury i Biblioteki Publicznej Gminy Suchy Las):

.....

(podpis Sekretarza Gminy Suchy Las)